

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****УПОРЯДОЧЕНА ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ (НКО)**

Законодательные акты по вопросам деятельности НКО приведены в соответствие с ГК РФ. В частности, исключены положения, дублирующие нормы кодекса, из законов об общественных объединениях, благотворительной деятельности, НКО, профсоюзах, политических партиях, госкорпорациях, о свободе совести, а также уточняются положения об учредительных документах НКО (речь будет идти только об уставе организации), о преобразовании НКО. Изменился перечень информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений и порядок ее размещения на официальном сайте.

Из специальных федеральных законов исключены положения об общественном фонде, органе общественной самодеятельности, общественном учреждении и некоммерческом партнерстве, поскольку они не являются отдельными организационно-правовыми формами НКО.

Уточнено, что НКО вправе заниматься не предпринимательской, а приносящей доход деятельностью. Это, например, позволит сдавать помещения в аренду. Под этой деятельностью понимаются и производство товаров, и предоставление услуг, которые направлены на извлечение прибыли НКО и отвечают целям их создания. Это также приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах и в товариществах на вере в качестве вкладчика. Закон вступил в силу по истечении 10 дней после даты опубликования, за исключением положений, которые вводятся с 1 сентября 2026 г.

*Документ: Федеральный закон от 20.02.2026 № 30-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».*

**УСТАНОВЛЕННЫ НОВЫЕ ЛЬГОТЫ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ВETERANОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ**

Речь идет о лицах, указанных в подпунктах 6, 7 и 9 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», а именно: направлявшихся на работу в Афганистан в период с декабря 1979 года по декабрь 1989 года и на работу для обеспечения выполнения специальных задач на территории Сирийской Арабской Республики с 30 сентября 2015 года, отработавших установленный при направлении срок либо откомандированных досрочно по уважительным причинам, а также лицах, направлявшихся для

*Продолжение на стр. 2-15.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, ДНР и ЛНР с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской и Херсонской областей с 30 сентября 2022 года, имеющих особые заслуги в выполнении указанных задач и при этом отработавших на указанных территориях в общей сложности не менее шести месяцев либо откомандированных досрочно по уважительным причинам. В отношении указанных категорий ветеранов боевых действий расширены меры социальной поддержки в виде предоставления отпуска без сохранения заработной платы сроком **до 35 календарных дней** в году. Поправки вступили в силу со дня опубликования.

Документ: Федеральный закон от 20.02.2026 № 35-ФЗ «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона «О ветеранах».

**РОСТЕХНАДЗОР СОСТАВИТ СПИСОК ОПАСНЫХ РАБОТ, ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОТОРЫХ ЗАПРЕЩЕНО ПРЕДОСТАВЛЯТЬ ПЕРСОНАЛ**

Изменениями, внесенными в пункт 1 части третьей статьи 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации, установлено, что направление работников частными агентствами занятости для выполнения работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) не допускается в том числе в целях выполнения на объектах, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к опасным производственным объектам I и II классов опасности, отдельных видов работ, перечни которых утверждаются Ростехнадзором по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Документ: Федеральный закон от 20.02.2026 № 37-ФЗ «О внесении изменения в статью 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации».

**ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ДАЛ РЯД ПОРУЧЕНИЙ В СФЕРЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ**

По итогам заседания Совета по реализации государственной демографической и семейной политики Президент поручил в т. ч.:

- рассмотреть возможность полного или частичного погашения ипотеки (до 450 тыс. руб.) для семей с детьми при рождении четвертого и последующих детей;

Продолжение на стр. 3-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

- предусмотреть возможность увеличения выплат на комплексную помощь беременным женщинам, находящимся в ситуации репродуктивного выбора;
- создать на Едином портале раздел «Госуслуги. Семья» для информирования о мерах поддержки семей с детьми и мобильное приложение для доступа к этому разделу;
- проанализировать востребованность ясельных групп и принять меры по их поддержке и развитию;
- провести анализ и распространить положительный опыт внедрения мер по поддержке семей работников с детьми;
- представить предложения по совершенствованию госпрограмм по обеспечению жильем семей с детьми, касающиеся улучшения жилищных условий семей с детьми в возрасте до 7 лет, обеспечения возможности перехода семей из одной госпрограммы в другую по мере увеличения числа детей в семье, дифференциации ставки по льготной ипотеке в зависимости от количества детей в семье, развития льготной аренды жилья для семей с детьми, не имеющих собственного жилья;
- разработать и направить в вузы рекомендации по созданию благоприятных условий для женщин, родивших ребенка в период обучения.

*Документ: Перечень поручений по итогам заседания Совета по реализации государственной демографической и семейной политики (утв. Президентом России 10.02.2026).*

## **ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ЗАДАЛ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ**

Президент России дал ряд поручений, направленных на совершенствование подготовки кадров для российской экономики.

Например, необходимо обязать заказчиков целевого обучения участвовать в организации практической подготовки обучающихся. Желательно ввести материальное стимулирование студентов целевого обучения, в т. ч. выплату им стипендий.

Инженерные школы, которые реализуют программы развития, соответствующие нацпроектам по обеспечению технологического лидерства России, должны получать господдержку в приоритетном порядке.

Для работодателей необходимо утвердить единые рекомендации по формированию прогноза потребности в кадрах с учетом отраслевой специфики; по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий - участников СВО;

*Продолжение на стр. 4-15.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

по разработке карьерных траекторий для работников старше 50 лет, в т. ч. на основе программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, включая освоение ими цифровых навыков.

Следует проработать вопросы создания, в т. ч. совместно с работодателями, сетевых площадок практического обучения студентов (учебно-производственных комплексов, учебных и учебно-производственных мастерских, учебных полигонов, учебных баз практики, учебно-демонстрационных центров). В программы олимпиад школьников и иных интеллектуальных конкурсов необходимо включить мероприятия, направленные на развитие у учащихся навыков командной работы и поддерживающие междисциплинарные задачи по направлениям нацпроектов по обеспечению технологического лидерства России. В федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования и профессиональные стандарты необходимо внести изменения, предусматривающие освоение компетенций по использованию технологий ИИ с учетом необходимости соблюдения требований безопасности и норм этики в профессиональной деятельности.

*Документ: Перечень поручений по итогам заседания Государственного Совета (утв. Президентом России 10.02.2026).*

## **ПЕРЕЧЕНЬ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ПО ИТОГАМ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ПО РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА**

Президент России дал ряд поручений по вопросам оказания паллиативной помощи, трудоустройства инвалидов, деятельности присяжных заседателей и другие, в частности:

- наделение Роструда полномочием по обращению в суд с заявлением о признании трудовыми отношений, возникающих на основании гражданско-правовых договоров, заключенных с гражданами, в т. ч. самозанятыми, в случае выявления ведомством признаков трудовых отношений в рамках контрольно-надзорной деятельности;
- ограничение практики установления хозяйствующими субъектами в гражданско-правовых договорах чрезмерных санкций, в т. ч. штрафов, в отношении самозанятых граждан;
- развитие паллиативной помощи, в т. ч. определение возможности ее оказания гражданам, не относящимся к паллиативным больным, но страдающим тяжелыми хроническими заболеваниями (состояниями), а также расширение видов специализированной медпомощи, оказываемой паллиативным пациентам;

*Продолжение на стр. 5-15.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

- определение перечня отраслей экономики, в которых возможно трудоустройство значительного числа инвалидов (с указанием рекомендуемых профессий и специальностей), а также стимулирование участия хозяйствующих субъектов в пилотных проектах по обеспечению такого трудоустройства;
- недопущение фиктивного трудоустройства инвалидов и иного нецелевого использования механизма квотирования рабочих мест для инвалидов;
- совершенствование соцобслуживания граждан и расширение участия НКО в предоставлении социальных услуг;
- усиление ответственности за вмешательство в деятельность присяжных заседателей и сокращение оснований для отмены оправдательных вердиктов, вынесенных присяжными заседателями.

Документ: Перечень поручений по итогам заседания Совета по развитию гражданского общества и правам человека (утв. Президентом России от 03.03.2026).

## **РАЗМЕР СОЦИАЛЬНЫХ ПЕНСИЙ С 1 АПРЕЛЯ 2026 Г. ПРОИНДЕКСИРУЮТ НА 6,8%**

Правительство утвердило коэффициент индексации социальных пенсий в размере 1,068 (что соответствует 6,8%).

Коэффициент ежегодно утверждается с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации за прошедший год.

Документ: Постановление Правительства России от 26.02.2026 № 197 «Об утверждении коэффициента индексации с 1 апреля 2026 г. социальных пенсий».

## **АКТУАЛИЗИРОВАН ПОРЯДОК ПРИЗЫВА НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ**

В связи с поправками к Закону о воинской обязанности и военной службе скорректированы правительственные акты по вопросам проведения призыва граждан на военную службу, организации альтернативной гражданской службы, предоставления отсрочки от призыва священнослужителям, старообрядцам, а также гражданам, работающим в аккредитованных IT-компаниях.

С 2026 г. призыв на военную службу проводится в течение календарного года - с 1 января по 31 декабря.

Дата явки по повестке военкомата, размещенной в реестре повесток, не может превышать 30 дней после ее размещения в реестре.

Религиозная организация должна будет сообщить в военкомат об увольнении священнослужителя в течение 5 дней.

Продолжение на стр. 6-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Аккредитованная IT-компания должна будет информировать военкомат об увольнении получивших отсрочку сотрудников в течение 5 дней.

Постановление вступило в силу со дня его официального опубликования.

*Документ: Постановление Правительства России от 24.03.2026 № 312 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».*

## **ОПРЕДЕЛЕННЫ ПРОФЕССИИ И СПЕЦИАЛЬНОСТИ, РАЗВИТИЕ КОТОРЫХ ПОЗВОЛИТ ОБЕСПЕЧИТЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ НЕЗАВИСИМОСТЬ И ЛИДЕРСТВО**

Правительство утвердило перечень профессий, специальностей и направлений подготовки, соответствующих задачам обеспечения технологической независимости и лидерства России и направленных на обеспечение научно-технологического развития.

Перечень является основой для модернизации образовательных программ колледжей и вузов по указанным профессиям и специальностям.

В перечень включено более 500 профессий и специальностей, объединенных в несколько укрупненных направлений. В их числе - информатика и вычислительная техника, электроника, наноэлектроника, радиотехника и системы связи, криптография, фотоника, биотехнические системы и технологии, ядерная энергетика, авиационная и ракетно-космическая техника, мехатроника и робототехника, медицина и фармацевтика.

Также в перечень вошло около 400 научных специальностей по таким направлениям, как искусственный интеллект и машинное обучение, физика пучков заряженных частиц и ускорительная техника, лазерная физика, кристаллография, электрохимия, вирусология, интеллектуальные транспортные системы и др.

*Документ: Распоряжение Правительства России от 07.03.2026 № 457-р «Об утверждении перечня профессий, специальностей, направлений подготовки и научных специальностей, соответствующих задачам обеспечения технологической независимости и технологического лидерства Российской Федерации и направленных на обеспечение научно-технологического развития».*

## **РАБОТОДАТЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕФТЕГАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТОВ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА ПРЕДЛОЖЕНО ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ О ПРОДЛЕНИИ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ**

23 декабря 2025 г. в Министерстве энергетики Российской Федерации состоялось знаковое событие для всего топливно-энергетического комплекса страны.

*Продолжение на стр. 7-15.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

В присутствии Министра энергетики Российской Федерации Сергея Цивилева было подписано соглашение о продлении Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на 2023-2025 годы на период 2026 - 2028 годов - **до 31 декабря 2028 года**. Документ подписали Президент Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный и Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Документ зарегистрирован в Роструде, № 38/26-28 от 29.12.2025.

Соглашение размещено на официальном сайте Минтруда России в сети «Интернет» ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения работодателями, не участвовавшими в заключении соглашения, не будет представлен мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей.

*Документ: Письмо Минтруда России от 02.02.2026 № 14-4/10/В-1486 «О присоединении к Дополнительному соглашению к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023 - 2025 годы» // <https://mintrud.gov.ru>.*

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ЗАПРЕТЯТ УСТАНАВЛИВАТЬ ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ДЛЯ ЖЕНЩИН С ДЕТЬМИ ДО ТРЕХ ЛЕТ**

**В третьем чтении принят законопроект**, запрещающий устанавливать испытание при приеме на работу для женщин с детьми до трех лет.

В настоящее время такой запрет закреплен в части четвертой статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации и действует в отношении матерей, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Законопроектом предлагается распространить данную гарантию на женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет.

Актуальность и необходимость предлагаемого изменения обусловлены комплексом социальных и правовых причин. Период воспитания ребенка до трёх лет (особенно в случае завершения отпуска по уходу за ребенком) является для матери временем чрезвычайной нагрузки и повышенной ответственности. Установление испытательного срока при приеме на работу в этот период создает для женщин избыточный стресс и дополнительные психологические барьеры, затрудняет их возвращение к профессиональной деятельности и препятствует полноценной трудовой адаптации.

Продолжение на стр. 8-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Это не только ущемляет трудовые права женщин с малолетними детьми, но и может провоцировать скрытые формы дискриминации, когда работодатель, формально следуя установленной законом процедуре, получает возможность отказать женщине в трудоустройстве или уволить ее как не прошедшую испытание, не особо объясняя причины увольнения.

Расширение гарантии по не установлению испытательного срока мамам малолетних детей представляется логичным продолжением государственной семейной политики, нацеленной на создание благоприятных условий для воспитания детей и поддержки материнства. Уверенность женщин в своих трудовых правах, их защищенность на рынке труда и возможность после рождения ребенка вернуться к работе (без чрезмерных усилий) являются одним из существенных и значимых факторов при принятии семьей решения о рождении детей. Это в полной мере соответствует общенациональным демографическим задачам.

С экономической точки зрения, облегчение доступа к занятости для данной категории граждан будет способствовать росту их экономической активности, повышению уровня семейных доходов и, как следствие, росту налоговых поступлений при одновременном снижении нагрузки на государственную систему социальной поддержки.

Документ: Проект Федерального закона № 1097621-8 «О внесении изменения в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1097621-8>.

**РАБОТНИКИ, ПОСТРАДАВШИЕ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ПОЛУЧАТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ**

Законопроект подготовлен по поручению Президента России в целях внесения в законодательство Российской Федерации изменений, предусматривающих право граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на получение оплачиваемых выходных дней и (или) отпуска без сохранения заработной платы для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности, и направлен на повышение социальной защищенности граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций.

Законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации изменения, предусматривающие право граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы до пяти календарных дней для восстановления приемлемых условий жизне-

Продолжение на стр. 9-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Предоставление указанных дополнительного выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы предполагается при одновременном соблюдении следующих условий: фактическое проживание в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушение условий жизнедеятельности, утрата имущества в результате чрезвычайной ситуации.

Порядок и условия предоставления таких дней будет определяться Правительством Российской Федерации.

При этом подтверждение фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в настоящее время осуществляется органами местного самоуправления самостоятельно в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

Такой подход будет способствовать сохранению баланса интересов между сторонами трудовых отношений.

Предлагаемые проектом федерального закона изменения позволят обеспечить работников необходимым временем для восстановления документов, утраченных при чрезвычайной ситуации, реализации своих прав на получение мер поддержки, а также для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности в случае такой необходимости.

**Законопроект принят в третьем чтении.**

Документ: Проект федерального закона № 1110668-08 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1110668-08>.

**ЗАКОНОДАТЕЛИ ПРЕДЛОЖИЛИ УСТАНОВИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СВО**

Законопроект внесен в Госдуму Правительством России в целях установления дополнительной социальной гарантии для граждан, принимавших участие в выполнении задач в условиях специального периода (в период мобилизации, военного положения, в военное время), путем предоставления им преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. Действующая редакция статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) не распространяет предусмотренные ею меры социальной поддержки на работников, которые возобновили работу у прежнего работодателя

Продолжение на стр. 10-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

после приостановления трудового договора (ст. 351.7 ТК РФ) в связи с призывом на военную службу по мобилизации, направлением на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключение контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Законопроектом предлагается дополнить часть вторую статьи 179 ТК РФ соответствующим положением и распространить действие предусмотренных ею гарантий на указанные категории работников.

Внесение в статью 179 ТК РФ предлагаемого дополнения позволит:

- обеспечить дополнительные социальные гарантии для граждан, выполнявших задачи в особых условиях;
- создать правовые предпосылки для их успешной социально-трудовой реабилитации;
- продемонстрировать признание государством их особых заслуг.

Предоставление указанной категории граждан преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников является мерой социальной справедливости и будет способствовать их успешной реинтеграции в гражданскую жизнь после выполнения особых задач.

Документ: Проект Федерального закона № 1084102-8 «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации» (о расширении категорий работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников) // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1084102-8>.

**ПРЕДЕЛЬНУЮ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ ПЛАНИРУЕТСЯ УВЕЛИЧИТЬ ДО 240 ЧАСОВ В ГОД**

Законопроект внесен в Госдуму Правительством России в целях совершенствования правового регулирования вопросов применения институтов сверхурочной работы и совместительства, сокращения избыточных требований при трудоустройстве и увольнении работников, а также оптимизации издержек работодателей.

Законопроектом предлагается установить, что продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя.

Продолжение на стр. 11-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Одновременно с этим документом закрепляются дополнительные гарантии для работников, привлекаемых к сверхурочной работе, и устанавливается единый порядок оплаты сверхурочной работы с учетом рабочего времени исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену) учетного периода (до 120 часов: первые два часа - с коэффициентом 1,5, последующие часы - с коэффициентом 2, начиная со 121-го часа - с коэффициентом 2). При этом конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) соглашением, а по желанию работника вместо повышенной оплаты сверхурочная работа может компенсироваться.

Действующее правовое регулирование института сверхурочной работы (максимальный порог сверхурочных часов - не более 120 часов) не позволяет работодателям оформлять переработку работника как сверхурочную работу, в связи с чем по данным опросов только 11 процентов от всех работающих сверхурочно получают дополнительную оплату за сверхурочную работу.

Установление возможности увеличения предельного количества часов сверхурочной работы в год позволит разрешить указанную проблему, предоставив работодателям возможность активнее привлекать работников (с их согласия) к сверхурочной работе, а работникам повысить уровень оплаты своего труда.

Кроме того, расширение возможностей сверхурочной работы позволит нивелировать потребность в создании 48,8 тыс. дополнительных рабочих мест в отдельных отраслях (обрабатывающее производство, строительство, торговля, транспортировка и хранение).

Также законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации следующие комплексные изменения, предусматривающие в том числе:

расширение перечня оснований для расторжения работодателем трудового договора в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в части совершения хищения по месту работы;

введение электронного кадрового документооборота в отношении документов, подтверждающих прохождение работниками инструктажей по охране труда;

установление случаев, в которых допускается отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;

установление возможности направления в исключительных случаях уведомления работнику о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в электронном виде посредством цифровой платформы «Работа в России».

*Продолжение на стр. 12-15.*

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Одновременно в целях обеспечения сохранения здоровья работников законопроектом предусматриваются дополнительные гарантии для работников, привлекаемых к сверхурочной работе, в части обязательности прохождения ими ежегодной диспансеризации с правом на освобождение от работы на один рабочий день с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, а также медицинских осмотров перед началом сверхурочной работы.

Документ: Проект Федерального закона № 1103297-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1103297-8>.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБЯЗАЛ УСТРАНИТЬ ПРОБЕЛ В ПРАВИЛАХ КОМПЕНСАЦИИ ПЕРЕРАБОТКИ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ РАБОТНИКА ДО ОКОНЧАНИЯ ВАХТЫ**

Работник уволился в период вахты. Компенсацию за неиспользованные часы междувахтового отдыха он получить не смог. Суды указали, что он не отработал норму для предоставления дней отдыха. При увольнении вахтовика работодатель может при достижении обоюдного соглашения компенсировать ему переработку деньгами. Но при отсутствии такого соглашения работнику компенсация не гарантируется.

Конституционный Суд Российской Федерации указал, что оспариваемая норма не соответствует Конституции Российской Федерации. Она нарушает права вахтовиков на отдых и не согласуется с принципами справедливости, равенства, уважения труда граждан.

Трудовой кодекс Российской Федерации не предусматривает механизма подсчета часов переработки за фактически отработанный период в случае увольнения работника в период вахты и компенсации этой переработки деньгами.

Законодателю надлежит устранить пробел, а до этого междувахтовый отдых следует оплачивать исходя из нормы рабочего времени на соответствующий календарный период.

Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 06.01.2026 № 5-П «По делу о проверке конституционности статьи 300 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Чернова Сергея Николаевича» / © СПС ГАРАНТ.

Продолжение на стр. 13-15.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****РЕГИОНЫ НЕ ВПРАВЕ СУЖАТЬ КРУГ ПОЛУЧАТЕЛЕЙ РЕГИОНАЛЬНЫХ  
ЛЬГОТ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СВО ПО СРАВНЕНИЮ С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗА-  
КОНАМИ**

В целях однообразия судебной практики Верховный Суд Российской Федерации представил правовые позиции по делам об оспаривании региональных нормативных актов в сфере получения дополнительных соцгарантий участниками СВО и членами их семей.

Федеральное законодательство не делит военнослужащих внутри одной категории на подгруппы для дифференциации социальных гарантий. И не дает регионам такого права в отношении региональных льгот.

Нельзя ставить их получение в зависимость от времени регистрации военнослужащего по месту жительства в субъекте Российской Федерации, а также места расположения его воинской части. Регионы не вправе сужать круг получателей льгот по сравнению с федеральным перечнем.

*Документ: Обзор практики рассмотрения судами административных дел об оспаривании нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, которыми установлены дополнительные меры социальной поддержки участникам специальной военной операции и членам их семей (утв. постановлением Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 11.02.2026 № 2А/2026) / © СПС ГАРАНТ.*

**ОТМЕНА ПЕРСОНАЛЬНОЙ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ДЛЯ РУКОВО-  
ДИТЕЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ ПРОИЗВОЛЬНОЙ**

После нескольких дисциплинарных взысканий руководителю структурного подразделения прекратили выплачивать персональную надбавку за квалификацию (44% от зарплаты). Суды решили, что работодатель вправе отменять стимулирующие выплаты. Они не гарантированы и назначаются для повышения заинтересованности в труде.

Конституционный Суд Российской Федерации признал оспариваемые нормы не противоречащими Конституции, поскольку они не позволяют работодателю произвольно отменять или уменьшать выплаты, связанные с квалификацией и опытом, только из-за дисциплинарных проступков. Нарушение дисциплины не означает, что работник стал менее квалифицированным.

*Продолжение на стр. 14-15.*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Однако квалификация руководителя проявляется не только в знаниях, навыках, но и в контроле за дисциплиной в команде. Нарушение дисциплины самим руководителем - плохой пример. В этом случае возможно снижение надбавки, но оно должно быть соразмерно нарушению и его следует применять в период обнаружения нарушения. Необходимо учитывать, влияют ли нарушения на реальную квалификацию и эффективность работы руководителя.

Дело заявительницы подлежит пересмотру.

*Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 17.03.2026 № 15-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 129, статьи 132 и части второй статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Стерлиговой Марианны Николаевны» / © СПС ГАРАНТ.*

**КЛЮЧЕВАЯ СТАВКА СНИЖЕНА ДО 15% ГОДОВЫХ**

Банк России 20 марта 2026 г. принял решение снизить ключевую ставку на 50 б. п., до 15% годовых.

Банк России будет оценивать целесообразность дальнейшего снижения ключевой ставки в зависимости от устойчивости замедления инфляции, динамики инфляционных ожиданий, а также от оценки рисков со стороны внешних и внутренних условий.

По прогнозу Банка России, с учетом проводимой денежно-кредитной политики годовая инфляция снизится до 4,5-5,5% в 2026 г.

Следующее заседание Совета директоров Банка России по уровню ключевой ставки запланировано на 24 апреля 2026 г.

*Документ: Информационное сообщение Банка России от 20.03.2026 «Банк России принял решение снизить ключевую ставку на 50 б.п., до 15,00% годовых» / © СПС ГАРАНТ.*

**НА ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ВЫПЛАЧИВАЕМЫЕ ДОЛЖНИКУ-  
ГРАЖДАНИНУ В СВЯЗИ С УЧАСТИЕМ В СВО, НЕ МОЖЕТ БЫТЬ ОБРАЩЕНО  
ВЗЫСКАНИЕ**

Гарантии физических лиц при взыскании задолженности за счет денежных средств перечислены в пункте 4 статьи 48 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - НК РФ) в редакции Закона № 287-ФЗ и включают в том числе гарантии, предусмотренные статьями 99 и 101 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (далее - Закон № 229-ФЗ).

*Продолжение на стр. 15-15.*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Согласно пункту 21 части 1 статьи 101 Закона № 229-ФЗ денежные средства, выплачиваемые должнику-гражданину, в том числе индивидуальному предпринимателю, в связи с наличием оснований (обстоятельств), предусмотренных подпунктами "а" - "д" пункта 3 части 1 статьи 40 Закона № 229-ФЗ, относятся к видам доходов, на которые не может быть обращено взыскание. К данным основаниям относится участие гражданина в СВО (подпункты "а" - "д" пункта 3 части 1 статьи 40 Закона № 229-ФЗ). Часть 2 статьи 101 Закона № 229-ФЗ, устанавливающая случаи, когда допускается обращение взыскания на доходы, полученные в связи с участием гражданина в СВО, не предусматривает взыскание задолженности по обязательным платежам и санкциям. Таким образом, денежные средства, выплачиваемые должнику-гражданину в связи с участием в СВО, отнесены законодателем к видам доходов, на которые не может быть обращено взыскание по обязательным платежам и санкциям. Реализация таких гарантий в силу положений пункта 4 статьи 48 НК РФ в редакции Закона № 287-ФЗ, части 41 статьи 70 Закона № 229-ФЗ осуществляется непосредственно банками.

Указанная правовая позиция отражена в тематическом обзоре Верховного Суда Российской Федерации о вопросах применения отдельных положений Федерального закона от 31.07.2025 № 287-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации и Федеральный закон «Об исполнительном производстве» от 19.11.2025 (<https://www.vsrfl.ru/documents/all/34930/>).

Документ: Письмо ФНС России от 19.12.2025 № КЧ-4-8/11461@ «О взыскании задолженности с участников СВО» / © СПС ГАРАНТ.



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ  
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»  
В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ  
«ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
НА ОФИЦИАЛЬНЫЙ  
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ  
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ  
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»  
НА САЙТЕ  
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Составитель обзора:  
**А. Шустров**